

**โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย**  
**โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

**๑. หลักการและเหตุผล**

การปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ โดยเฉพาะสถานพยาบาล เป็นภารกิจที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับชีวิต สุขภาพ และความปลอดภัยของประชาชน จึงจำเป็นต้องยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม วินัย และจรรยาบรรณวิชาชีพ ควบคู่กับการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ และสังคม กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดนโยบายในการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมและการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ

ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ซึ่งหลักที่จะได้คนดี คนเก่ง มาอยู่ในระบบราชการได้นั้น จำเป็นต้องยึดหลักการสำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย ๑.หลักคุณธรรม ๒.หลักสมรรถนะ ๓.หลักผลงาน ๔.หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ ๕.หลักคุณภาพชีวิตและการทำงาน และต้องมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคคลในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้ สะท้อนพฤติกรรมที่ถูกต้อง นอกจากนี้บุคลากรในหน่วยงานต้องยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

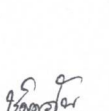
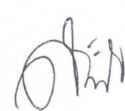
โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยงตระหนักถึงความสำคัญของการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของบุคลากรทุกระดับ เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย ระเบียบราชการ และความคาดหวังของประชาชนที่มีต่อการให้บริการสาธารณสุข ส่งผลให้บุคลากรจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามหลักจริยธรรมและวินัยราชการ รวมทั้งสามารถป้องกันการกระทำที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดทางวินัย การทุจริต หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือขององค์กร จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยราชการ และแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ สามารถนำหลักธรรมาภิบาลไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม อันจะนำไปสู่การสร้างองค์กรคุณธรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง และยกระดับคุณภาพการให้บริการของโรงพยาบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างยั่งยืน

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักธรรมาภิบาล และป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริต

๒.๒ เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยที่เข้มแข็ง สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงสาธารณสุขและการประเมิน ITA

/๓. กลุ่มเป้าหมาย...(๒)

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง จำนวน ๘๐ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกรกฎาคม - เดือนกันยายน ๒๕๖๙

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการขออนุมัติ

๖.๒ จัดอบรม เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และการบริการด้วยหัวใจ

๖.๓ สรุปผลการดำเนินโครงการ

๗. งบประมาณ

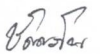
เงินบำรุงโรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รหัสโครงการ NK๒๘ จำนวน ๑๔,๐๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดอบรม เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และการบริการด้วยหัวใจ ตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รายละเอียด ดังนี้

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๘๐ คน x คนละ ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๘๐ คน x คนละ ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๖,๔๐๐ บาท

- ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒ คน x คนละ ๓ ชั่วโมงๆละ x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๔,๐๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้วน)



๘. การประเมินผล

๘.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และการรักษาวินัย มีคะแนนหลังอบรมสูงกว่าก่อนอบรม  $\geq 80\%$

๘.๒ โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง มีคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA  $\geq 80$  คะแนน

นางสาวชญญภัทร แสงทอง  
นักวิชาการเงินและบัญชี

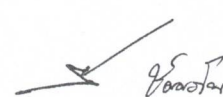
๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ โรงพยาบาลมีวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย เกิดบรรยากาศการทำงานที่ดี มีความร่วมมือ และยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง

๙.๒ บุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส รับผิดชอบ และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการอย่างถูกต้อง

๙.๓ บุคลากรโรงพยาบาลน้ำเกลี้ยงมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม วินัย และประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพิ่มขึ้น และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

/๑๐.ผู้รับผิดชอบ...(๓)

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย  
โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

คณะกรรมการกำลั้งคน (WKF) โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

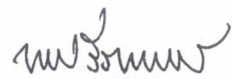
๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ  
(นางนิตยา ปัดถา)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ผู้ร่วมเสนอโครงการ  
(นางสาวสวัสดี แสงสันต์)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้ร่วมเสนอโครงการ  
(นายบวร ลักขมีพิเชษฐ์)  
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายต่อตระกูล ศรีทา)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายทอง วีระแสงพงษ์)  
**นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ**

กำหนดการจัดอบรม เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และการบริการด้วยหัวใจ  
ตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย

โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

วันที่ .....

เวลา

กิจกรรม

๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน

๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดการอบรม เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม จริยธรรม  
และการบริการด้วยหัวใจ

โดย นายแพทย์ต่อตระกูล ศรีทา ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย  
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

โดย นายวัฒน์ หาคำ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง แนวทางการจัดทำโครงการ

โดย นางวิภาภรณ์ วุฒิวิรุณ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

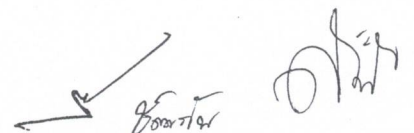
๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. สรุป ชักถาม และปิดการอบรม

โดย นางนิตยา ปัตถา ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

หมายเหตุ :

๑. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๑๕ น. และ เวลา ๑๔.๑๕ น.

๒. ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ ไม่เกินชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร  
โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ (ปีงบประมาณ ๑/๒๕๖๙) วัน ศุกร์ ที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘  
เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมธารสิริ โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง







PP\_ID : 001492 F\_ID : 003466

version 2

Print

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง ปีงบประมาณ2569

|                              |       |
|------------------------------|-------|
| comment พนย.                 | สถานะ |
|                              | ผ่าน  |
| comment ตรวจสอบภายใน.        | สถานะ |
|                              | ผ่าน  |
| comment หัวหน้าตรวจสอบภายใน. | สถานะ |
|                              | ผ่าน  |

เชิงยุทธศาสตร์

1. นโยบายกระทรวงสาธารณสุข (7 ประเด็น)...บริการจัดการทรัพยากรสุขภาพ (รวมถึงการพัฒนาบุคลากรและระบบสนับสนุน)
2. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (5 ด้าน). ( ) Promotion Prevention & Protection ( ) Service ( ) People ( ) Governance ( ) Health Economic
3. แผนงานกระทรวงสาธารณสุข (12 แผนงาน) แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพและองค์การคุณภาพ
4. โครงการกระทรวงสาธารณสุข (28 โครงการ) 23. โครงการพัฒนาศูนย์สุขภาพ
5. ตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข (35 ตัวชี้วัด) 28. ร้อยละของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลผ่านการรับรอง HA ขั้น 3

กลุ่มงาน/ฝ่าย กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้รับผิดชอบ นางนิตยา บัทยา

| ลำดับ | ชื่อโครงการ/ แผนงาน                                                                                               | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                      | กิจกรรม/ รายละเอียดงบประมาณ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | กลุ่มเป้าหมาย/<br>จำนวน                 | แหล่งงบประมาณ (บาท)           |                                  |                |                     |           |                          |                            | รวม<br>(บาท)    | ระยะเวลาดำเนิน<br>การ<br>(ระบุเดือนราย<br>กิจกรรม) | ผู้รับผิดชอบ/<br>โทรศัพท์ |  |  |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|----------------|---------------------|-----------|--------------------------|----------------------------|-----------------|----------------------------------------------------|---------------------------|--|--|
|       |                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                         | เงินบำรุง (1)                 |                                  | งบ สสจ.<br>(4) | งบกองทุนตำบล<br>(3) | PP<br>(2) | งบกลาง<br>จังหวัด<br>(5) | อื่นๆ ระบุ<br>.....<br>(6) |                 |                                                    |                           |  |  |
|       |                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                         | อยู่ในแผนรับ<br>จ่ายเงินบำรุง | ไม่อยู่ในแผนรับ<br>จ่ายเงินบำรุง |                |                     |           |                          |                            |                 |                                                    |                           |  |  |
| NK28  | โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทรัพยากรสุขภาพ (รวมถึงการพัฒนาบุคลากรและระบบสนับสนุน) โรงพยาบาลน่าน ประจำปีงบประมาณ 2569 | วัตถุประสงค์<br>1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย<br>2. เพื่อพัฒนาศูนย์สุขภาพให้มีความปลอดภัย<br>3. เพื่อพัฒนาศูนย์สุขภาพให้มีความปลอดภัย | กิจกรรม<br>1. จัดทำโครงการอบรม<br>2. จัดอบรม เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และการบริการด้วยหัวใจ<br>3. สรุปผลการดำเนินงานโครงการ<br>รายละเอียดงบประมาณ<br>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 80 คน x คมละ 25 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 4,000 บาท<br>- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 80 คน x คมละ 80 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 6,400 บาท<br>- ค่าสมาคมคุณวิทยากร จำนวน 2 คน x คมละ 3 ชั่วโมงละ x 600 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท<br>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 14,000.00 บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้วน) | เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน่าน<br>จำนวน 80 คน | /                             |                                  |                |                     |           |                          | 14,000                     | มี.ย. - ก.ย. 69 | นางนิตยา บัทยา                                     |                           |  |  |
| รวม   |                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                         |                               |                                  |                |                     |           |                          |                            |                 |                                                    | 14,000                    |  |  |

# 1. แผนเงินนโยบาย/ยุทธศาสตร์

| ลำดับ | แผนงาน                                                                                                | แหล่งงบประมาณ (บาท)           |                                  |        |                      |                |                       |                       | รวม (บาท) | ผู้รับผิดชอบ/ โทรศัพท์  |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|--------|----------------------|----------------|-----------------------|-----------------------|-----------|-------------------------|
|       |                                                                                                       | เงินบำรุง (1)                 |                                  | PP (2) | งบกองทุน<br>ตำบล (3) | งบ สสจ.<br>(4) | งบกลาง<br>จังหวัด (5) | อื่นๆ<br>ระบุ.....(6) |           |                         |
|       |                                                                                                       | อยู่ในแผนรับจ่ายเงิน<br>บำรุง | ไม่อยู่ในแผนรับ<br>จ่ายเงินบำรุง |        |                      |                |                       |                       |           |                         |
| 1     | แผนปฏิบัติการ การพัฒนาระบบสุขภาพ<br>โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. 2569 จำนวน 32 โครงการ | 1,042,910                     | -                                | 6,300  | 71,500               | -              | -                     | -                     | 1,120,710 | นางสาวศิริลักษณ์ สมศิริ |
|       | รวมงบประมาณ (บาท)                                                                                     | 1,042,910                     | -                                | 6,300  | 71,500               | -              | -                     | -                     | 1,120,710 |                         |

.....ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ  
(นางสาวศิริลักษณ์ สมศิริ)  
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

นพรัตน์

.....ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ  
(นายแพทย์วิระเสงพงษ์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ : กรณีที่ใช้เงินบำรุง ขอให้แนบสำเนาสรุปยอดเงินบำรุงส่วนของแผนปฏิบัติการ ที่อยู่ภายใต้แผนรับจ้างเงินบำรุง(ผ่านการลงนามอนุมัติ) พร้อมทั้ง รายการชื่อและจำนวนงบประมาณรายโครงการที่อยู่ในแผนฯ มาด้วย

# 1. แผนเงินนโยบาย/ยุทธศาสตร์

| ลำดับ | ชื่อโครงการ/ แผนงาน                                                                                   | แหล่งงบประมาณ (บาท)           |                                      |        |                 |                   |                              |                        | รวม (บาท)                                   | ผู้รับผิดชอบ/<br>โทรศัพท์ |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|--------|-----------------|-------------------|------------------------------|------------------------|---------------------------------------------|---------------------------|
|       |                                                                                                       | เงินบำรุง (1)                 |                                      | PP (2) | งบ<br>ค้ำบค (3) | งบ<br>สตจ.<br>(4) | งบ<br>กลาง<br>จังหวัด<br>(5) | อื่นๆ ระบุ.....<br>(6) |                                             |                           |
|       |                                                                                                       | อยู่ในแผนรับ<br>จ่ายเงินบำรุง | ไม่อยู่ในแผน<br>รับจ่ายเงิน<br>บำรุง |        |                 |                   |                              |                        |                                             |                           |
|       |                                                                                                       |                               |                                      |        |                 |                   |                              |                        |                                             |                           |
| NK27  | โครงการโรงพยาบาลเคม้น้อยร้อย (3) ตี โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง ปีงบประมาณ 2569                               | 4,450                         |                                      |        |                 |                   |                              | 4,450                  | นางสาวณัฐณิชา นานวิชา                       |                           |
| NK28  | โครงการเสีร้งและพัฒนางทางด้านการรักษาวินัย โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง ปีงบประมาณ 2569                        | 14,000                        |                                      |        |                 |                   |                              | 14,000                 | นางเบียดา ปีตลา                             |                           |
| NK29  | โครงการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก ในหญิงติดเชื้อ เอช ไอ วี โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง ปีงบประมาณ 2569         | 10,400                        |                                      |        |                 |                   |                              | 10,400                 | นางสาวเกศราพร ภาคะ                          |                           |
| NK30  | โครงการเฝ้าระวังป้องกันภาวะแพ้เลือดตกหล่นในผู้สูงอายุ โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง ปีงบประมาณ 2569             |                               |                                      |        | 26,000          |                   |                              | 26,000                 | นางสาววิภาดา ยอดนครจง                       |                           |
| NK31  | โครงการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อ ตำบลน้ำเกลี้ยง อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ ปีงบประมาณ 2569 |                               |                                      |        | 32,500          |                   |                              | 32,500                 | นายบุญศรี บุญเจริญ/<br>นางสาวนัฏกรณ บุญใหญ่ |                           |
|       | รวมงบประมาณ (บาท)                                                                                     | 28,850                        | 0                                    | 0      | 58,500          | 0                 | 0                            | 87,350                 |                                             |                           |

..... ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ  
(นางสาวศิริลักษณ์ สมศิริ)  
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

..... ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ  
(นายต่อตระกูล ศรีทา)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

วัน/เดือน/ปี : ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙

หัวข้อ : รายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน  
จริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปี ๒๕๖๙

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสาร)

-รายละเอียดตามเอกสารแนบ

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ : .....  
.....  
.....

ผู้รับผิดชอบการกรอกข้อมูล



(นางนิตยา ปัตตา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๒๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายต่อตระกูล ศรีหา)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

วันที่ ๒๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาววิพร สมสาย)

เจ้าพนักงานพัสดุ

วันที่ ๒๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙