

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง”ในองค์กร

หน่วยงาน โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม “องค์กรสะอาดปลอดภัย เจ้าหน้าที่มีวินัย วิถีพอเพียง”

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๒.๑ ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด

๒.๒ ปลุกฝังวินัยและนิสัยที่ดีในการรักษาสิ่งแวดล้อม

๒.๓ สร้างบรรยากาศการทำงานที่สะอาด ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๓. ความพอเพียงความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)

☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)

☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)

☒ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)

☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)

☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)

☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ขอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

๔.๑ วิธีการดำเนินกิจกรรม: จัดกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่องทุกเดือน

๔.๑ รมรณรงค์การใช้ไฟฟ้าและเชื้อเพลิง, จัดประกวด “สำนักงานสีเขียว”

๔.๒ ผู้รับผิดชอบกิจกรรม: คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในโรงพยาบาล

๔.๓ ระยะเวลาดำเนินการ: ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙)

๔.๔ สถานที่ดำเนินการ: ภายในหน่วยงานและพื้นที่ปฏิบัติงาน

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ บุคลากรมีวินัยในการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม

๕.๒ ลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานลงอย่างน้อย ๑๐%

๕.๓ สร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. อย่างสม่ำเสมอ

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์(ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

-รอบ ๖ เดือนแรก: บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %

- รอบ ๑๒ เดือนเต็ม: บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %

๘. ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรบางส่วนยังไม่ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้ทรัพยากร

-งบประมาณจำกัดในการจัดกิจกรรมรณรงค์เพิ่มเติม

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

- การสื่อสารที่ต่อเนื่องช่วยให้บุคลากรเข้าใจและเข้าร่วมมากขึ้น

-การสร้างแรงจูงใจ เช่น การประกวดหรือรางวัล ช่วยเพิ่มการมีส่วนร่วม

- การติดตามผลอย่างสม่ำเสมอทำให้เห็นความเปลี่ยนแปลงที่ชัดเจน

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป • ขยายกิจกรรมไปสู่ครอบครัวของบุคลากร เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม • ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการติดตามผล เช่น ระบบวัดการใช้พลังงานแบบเรียลไทม์ • เพิ่มกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ เช่น “วันปลอดพลาสติก” หรือ “สัปดาห์พลังงานสะอาด”

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง วัน/เดือน/ปี : ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ หัวข้อ : ๑. รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตฯ รอบ ๑๒ เดือน ๒. รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ ๑๒ เดือน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสาร) -รายละเอียดตามเอกสารแนบ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ : 	
ผู้รับผิดชอบการกรอกข้อมูล  (นางนิตยา ปัดดา) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายต่อตระกูล ศรีหา) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง วันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาววิพร สมสาย) เจ้าพนักงานพัสดุ วันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙	