

HRD



ประกาศโรงพยาบาลน่าน
เรื่อง รายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นและดีมาก

อาศัยความตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ที่อยู่บังคับบัญชา เพื่อให้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และตรวจสอบได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ ๙ (๖)

ดังนั้น โรงพยาบาลน่านจึงขอประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น และดีมากในรอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจ และเพื่อพัฒนาผลการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นในรอบการประเมินต่อไป ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายต่อตระกูล ศรีหา)
นายแพทย์ชำนาญการ วิชาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

วัน/เดือน/ปี : ๑๙ มกราคม ๒๕๖๘

หัวข้อ : ขออนุมัติประกาศเผยแพร่ผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานระดับดีเด่นและ
ดีมากของโรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ -
๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสาร)

-รายละเอียดตามเอกสารแนบ

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการกรอกข้อมูล



(นางนิตยา ปิตธา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๑๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายต่อตระกูล ศรีทา)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

วันที่ ๑๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาววิพร สมสาย)

เจ้าพนักงานพัสดุ

วันที่ ๑๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘