

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ



โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง จังหวัดศรีสะเกษ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

คำนำ

โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป้าหมาย คือ โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยงปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกกรณี

โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

- | | |
|---|---|
| ๑. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ๑ |
| ๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ๔ |

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อผู้ประสาน นางนิตยา ปัดดา โทรศัพท์ ๐๙๓๕๖๕๓๒๔๘

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ๗

โครงการ ระยะเวลาดำเนินการ ๑๒ เดือน

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รวม.....๗๓,๑๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม

จำนวน.....๗๓,๑๐๐.....บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม

จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- เพื่อให้การป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน
- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต มีความตระหนัก และโรงพยาบาลมีกลไกในการป้องกันการทุจริต

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : สร้างจิตสำนึกและความซื่อสัตย์ สุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ค.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	จ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการประชุม เจ้าหน้าที่ รพ.น้ำเกลี้ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากร รพ. เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๖๐ %	บุคลากร รพ.น้ำเกลี้ยง = ๑๖๐ คน	←											→	๒๔,๐๐๐	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๒	โครงการอบรมเสริมสร้าง วัฒนธรรมและค่านิยมให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๖๐ คน		→								→		→	๑๔,๐๐๐	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ด.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการประชุมการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงินบัญชี ทัศนศึกษาการเบิกจ่ายและด้านการเงินการคลัง	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๐ คน							↕						๗,๘๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒	โครงการประชุมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างรพ.น้ำเกลี้ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐ คน		↕	↕			↕	↕		↕				๖,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓	โครงการรับตรงสอบภายในด้านการเงินและบัญชี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๐ คน							↕		↕				๑๑,๗๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๔	โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง Planfin ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐ คน		↕				↕			↕				๙,๖๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์สุจริตของผู้บริหารที่จะบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล	บุคลากร รพ. เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๖๐ %	บุคลากร รพ.น้ำเกลี้ยง = ๑๖๐ คน														เจ้าหน้าที่ทุกคน

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางนิตยา ปัตถา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๒๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายต่อตระกูล ศรีทา)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

วันที่ ๒๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	งบประมาณ	ผลการ ดำเนินการ
๑	โครงการประชุมการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงินบัญชี พัสดุ การเบิกจ่าย และด้านการเงินการคลัง	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๐ คน											/		๗,๘๐๐	ดำเนินการ
๒	โครงการประชุมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้าง รพ.น้ำเกลี้ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐ คน													๐	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๓	โครงการรับตรวจสอบภายในด้านการเงินและบัญชีปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๐ คน													๐	ไม่แผนเข้าตรวจฯ รพ. นก.ในปึงฯ ๖๗
๔	โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง Planfing ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐ คน	/						/						๐	ดำเนินการแล้ว ๒ ครั้ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	งบประมาณ	ผลการ ดำเนินการ
๑	กิจกรรมประกาศ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารที่จะบริหารงาน อย่างมีธรรมาภิบาล	บุคลากร รพ. เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๖๐ %	บุคลากร รพ.น้ำเกลี้ยง = ๑๖๐ คน					/								-	ดำเนินการแล้ว



ลงชื่อ

(นางนิตยา ปัตถา)

ผู้รายงาน

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

ที่ปรึกษา

นายต่อตระกูล ศรีทา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

ผู้จัดทำ

นางนิตยา ปัดถา นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

นางสาวรวิพร สมสาย เจ้าหน้าที่งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

<http://www.nkhos.go.th>

โทร. ๐๔๕-๖๐๙๐๕๕

