

**โครงการอบรมเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งดำเนินการตามกรอบแนวคิด บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล โดยร่วมออกแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ให้ดำเนินการขับเคลื่อนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน”

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) บรรลุ เกิดระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงอย่างยั่งยืน โดยให้ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยงจึงจัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (Moph Code of Conduct) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ประพฤติตนเป็นคนดี

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่
๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
๓. เพื่อขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “ MOPH” Moph Code of Conduct

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง จำนวน ๘๐ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖

๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมธารสิริ โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการขออนุมัติ
๒. จัดอบรมให้ความรู้เรื่องเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๑ รุ่น ๆ ละ ๑ วัน เพื่อสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
๓. สรุปผลการดำเนินโครงการ

๒/๗.งบประมาณ...



๗. งบประมาณ

โดยได้รับสนับสนุนเงินงบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง จำนวน ๑๔,๐๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมให้ความรู้เรื่องเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ตามโครงการอบรมเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๘๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท

-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๘๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๖,๔๐๐ บาท

-ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๑๔,๐๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

นางสุภาพร พรหมธร

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

๘. การประเมินผล/ ตัวชี้วัด

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยงเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยงประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงาน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการกำลังคน (WKF) โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

นางสาวไอลดา ทองพล
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางนิตยา ปัตตา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ



ผู้ร่วมเสนอโครงการ

(นายบวร ลักขมพิเชษฐ์)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอภิธิ ลิ้มประเสริฐ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

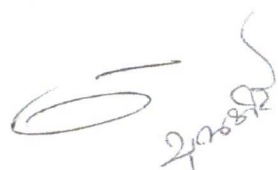
ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายทนง วีระแสงพงษ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ



กำหนดการการจัดอบรมให้ความรู้เรื่องเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์
สุจริต ตามโครงการอบรมเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่เดือน.....พ.ศ.๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมธารสิริ โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

- ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม
- ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดการอบรม โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง
- ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๓๐ น. บรรยายเรื่องเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
โดย วิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
- ๑๐.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. บรรยายเรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “ MOPH” Moph Code
of Conduct
โดย วิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
- ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. บรรยายเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โดย วิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
- หมายเหตุ รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๑๕ น. และเวลา ๑๔.๑๕ น.

แผนปฏิบัติการ การพัฒนาระบบสุขภาพ หน่วยงาน โรงพยาบาลน่าน
 อำเภอเมือง จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ 2566

/ เชิงยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (4 ด้าน) ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence)
 - แผนงานกระทรวงสาธารณสุข (14 แผนงาน) การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ
 - โครงการกระทรวงสาธารณสุข (37 โครงการ) โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
 - นโยบายกระทรวงสาธารณสุข (6 ข้อ)
 - ตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข (59 ตัวชี้วัด) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA
- กลุ่มงาน/ฝ่าย ...กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป.....

6. ตัวชี้วัดอื่นๆ (ถ้ามี).....

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ แผนงาน	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/ รายละเอียดงบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (บาท)							รวม (บาท)	ระยะเวลา (ระบุเดือนรายกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ/ โทรศัพท์
					เงินบำรุง (1)		งบ สสจ. (4)	งบ กองทุน ตำบล (3)	งบกลาง จังหวัด (5)	อื่นๆ ระบุ..... (6)				
					อยู่ในแผนรายจ่ายเงินบำรุง	ไม่อยู่ในแผนรายจ่ายเงินบำรุง								
NK84	โครงการอบรมเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	1.เพื่อสร้างจิตสำนึกปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ 2.เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษากฎ 3.เพื่อขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	1.อบรมเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต จำนวน 1 รุ่นๆ ละ 1 วัน 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 80 คน x 25บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 4,000 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 80 คน x 80 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 6,400 บาท 3.ค่าสมนาคุณวิทยากร 1 คน x 6 ชม. x 600 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท	เจ้าหน้าที่ รพ. น่านเลี้ยง จำนวน 80 คน						14,000		นางปิยา บิดา		
			รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 14,000 บาท								14,000			

อำนาจสั่ง (นางนิตยา บิดา) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
รับที่ ๔๑๖๓
วันที่ ๒ มิ.ย. ๖๖
เวลา ๑๐.๓๙



ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑/๔๓๖

โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง ต.น้ำเกลี้ยง
อ.น้ำเกลี้ยง จ.ศรีสะเกษ ๓๓๑๓๐

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

กลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารสาธารณสุข
รับที่ ๔๑๐
วันที่ ๒ มิ.ย. ๖๖
เวลา ๑๖.๑๕ น.
จำนวน ๑ ชุด

เรื่อง ส่งแผนปฏิบัติการการพัฒนาาระบบสุขภาพ(Action plan) ประจำปี ๒๕๖๖ (ปรับแผนรอบ ๒)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการการพัฒนาาระบบสุขภาพ

ด้วย โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนาาระบบสุขภาพ (Action Plan) โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยงประจำปี ๒๕๖๖ ได้ทำการปรับแผนรอบ ๒ จากจำนวน ๙๑ โครงการ จำนวนเงินทั้งสิ้น ๒,๔๐๗,๖๑๐ บาท(สองล้านเก้าแสนเจ็ดพันหกร้อยสิบบาทถ้วน) ปรับเป็น ๙๔ โครงการ จำนวนเงินทั้งสิ้น ๓,๐๘๑,๘๓๐ บาท(สามล้านแปดหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยสามสิบบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

โครงการ/แผนงาน	งบประมาณ รอบที่ ๑		งบประมาณ รอบที่ ๒	
	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ
๑.โครงการงบประมาณเงินบำรุง	๘๘	๒,๔๐๗,๖๑๐	๙๔	๒,๔๖๔,๐๓๐
๒.โครงการงบกลาง สสจ.	๑	๑๙,๐๐๐	๒	๕๐,๕๐๐
๓.โครงการงบกองทุนตำบล	๒	๓๖,๕๐๐	๓	๖๗,๓๐๐
รวม	๙๑	๒,๔๐๗,๖๑๐	๙๙	๓,๐๘๑,๘๓๐

ในการนี้ โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง ได้ดำเนินการส่งแผนแผนปฏิบัติการการพัฒนาาระบบสุขภาพ(Action Plan) โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยงประจำปี ๒๕๖๖ ปรับแผนรอบ ๒ เพื่อตรวจสอบและพิจารณา ลงนามอนุมัติโครงการ รายละเอียดตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

เรียน หมอ.ฉติ. ผก.

รพ. น้ำเกลี้ยง ขออนุมัติงบเงินบำรุง ๒๕๖๖ ขอแสดงความนับถือ

มีนาคม ๒๕๖๖ โดย พญ.วิภาวดี วัฒนกิจ

๑) งบเงินบำรุง ๒,๔๖๔,๐๓๐ บาท

๒) งบกลาง สสจ. ๑๙,๐๐๐ บาท (นายอธิป สีธีระประเสริฐ)

๓) งบกองทุนตำบล ๖๗,๓๐๐ บาท พญ.วิภาวดี วัฒนกิจ รักษาการในตำแหน่ง

รวม ๓,๐๘๑,๘๓๐ บาท ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

อนุมัติ

กลุ่มงานแผนงานยุทธศาสตร์

โทร. ๐ ๔๕๖๐ ๔๐๕๕ - ๖

โทรสาร ๐ ๔๕๖๐ ๔๐๕๗

ผู้ประสาน นางสาวไอลดา ทองพูล

๒ มิ.ย. ๖๖

สำเนาถูกต้อง

(นางนิตยา ปิตดา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายพนง วีระแสงพงษ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

1. แผนเบี่ยงยุทธศาสตร์

ลำดับ	แผนงาน	แหล่งงบประมาณ (บาท)							รวม (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ โทรศัพท์
		เงินบำรุง (1)		PP (2)	งบกองทุน ตำบล (3)	งบ สสจ. (4)	งบกลาง จังหวัด (5)	อื่นๆ ระบุ..... (6)		
		อยู่ในแผนจัด บำรุง	ไม่อยู่ในแผน จัดบำรุง							
1	แผนปฏิบัติการ การพัฒนาระบบสุขภาพโรงพยาบาลนากลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 99 โครงการ	2,964,030	-	-	67,300	50,500			3,081,830	นายจิรวัฒน์ สัมฤทธิ์
	รวมงบประมาณ (บาท)	2,964,030	-	-	67,300	50,500			3,081,830	

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

นายจิรวุฒิ สมมติ

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติกา

อำนาจต้อง

ศูนย์การเรียนรู้แบบบูรณาการระดับอำเภอ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

Figure 1

(~~โรงเรียน~~ **โรงเรียน** **นายอิน**)

ศูนย์การเรียนรู้แบบบูรณาการระดับอำเภอ

DATE _____

00041

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

(หน่วย: ชุด)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สรุปแผนปฏิบัติการ หน่วยงาน โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

อำนาจน้ำเกลี้ยง จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ 2566 (รอบปรับแผน 6 เดือนหลัง)

1. แผนเชิงยุทธศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ แผนงาน	แหล่งงบประมาณ (บาท)						รวม (บาท)	ผู้รับผิดชอบ/ ไรท์	
		เงินบำรุง (1)		งบอุดหนุน (2)	งบอุดหนุน (3)	งบอุดหนุน (4)	งบอุดหนุน (5)			อื่นๆ (6)
		งบอุดหนุน (1)	งบอุดหนุน (2)							
NK101	โครงการอบรมให้ความรู้การจัดทำสื่อด้วยแอปพลิเคชัน โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง ประจำปีงบประมาณ 2566	20,800						20,800	นายธีรพัฒน์ งามเมือง	
NK102	โครงการอบรมให้ความรู้การพัฒนาทักษะด้านสารสนเทศไปประยุกต์ใช้ในองค์กร โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง	20,800						20,800	นายธีรพัฒน์ งามเมือง	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)										
NK79	โครงการติดตาม ประเมินและรับรองการพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง	74,800						74,800	นายธีรพัฒน์ งามเมือง	
NK80	โครงการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานโรงพยาบาล (HA) อย่างต่อเนื่อง	35,710						35,710	นายธีรพัฒน์ งามเมือง	
NK81	โครงการประชุมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดซื้อ จัดจ้าง หน่วยงาน	6,000						6,000	นายธีรพัฒน์ งามเมือง	
NK82	โครงการอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการเขียนหนังสือราชการ	7,500						7,500	นายธีรพัฒน์ งามเมือง	
NK83	โครงการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง ประจำปีงบประมาณ 2566	6,000						6,000	นายธีรพัฒน์ งามเมือง	
NK84	โครงการประเมินสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง ปีงบประมาณ 2566	14,000						14,000	นายธีรพัฒน์ งามเมือง	
NK85	โครงการประชุมการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี และการเบิกจ่ายด้านการบริการ	7,800						7,800	นายธีรพัฒน์ งามเมือง	

นายธีรพัฒน์ งามเมือง
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(นายธีรพัฒน์ งามเมือง) ผู้แทนโรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

.....ผู้แทนแผนปฏิบัติการ