

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ



โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง จังหวัดศรีสะเกษ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

คำนำ

โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป้าหมาย คือ โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยงปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกกรณี

โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

๑. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
๒. แผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔
๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘
๔. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๑

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนำเกลียง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อผู้ประสาน นางนิตยา ปัตถา โทรศัพท์ ๐๙๓๔๖๕๓๒๔๘
 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ๗ โครงการ ระยะเวลาดำเนินการ ๑๒ เดือน
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....๗๓,๑๐๐.....บาท
 - จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๗๓,๑๐๐.....บาท
 - จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- เพื่อให้การป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน
- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต มีความตระหนัก และโรงพยาบาลมีกลไกในการป้องกันการทุจริต

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : สร้างจิตสำนึกและความซื่อสัตย์ สุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการประชุมเจ้าหน้าที่ รพ.นำเกลียง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากร รพ. เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๖๐ %	บุคลากร รพ.นำเกลียง = ๑๖๐ คน										๒๔,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒	โครงการอบรมเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๖๐ คน										๑๔,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการประชุมการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงินบัญชี พัสดุ การเบิกจ่าย และด้านการเงินการคลัง	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๐ คน							↕						๗,๘๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒	โครงการประชุมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้าง รพ.น้ำเกลี้ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐ คน			↕			↕			↕			↕	๖,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓	โครงการรับตรวจสอบภายในด้านการเงินและบัญชี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๐ คน							↕		↕				๑๑,๗๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๔	โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง Planfin ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐ คน			↕			↕			↕			↕	๙,๖๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต
 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมประกาศ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารที่จะบริหารงาน อย่างมีธรรมาภิบาล	บุคลากร รพ. เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๖๐ %	บุคลากร รพ. นำเกลี้ยง = ๑๖๐ คน														เจ้าหน้าที่ ทุกคน

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
 (นางนิตยา ปัตถา)

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
 (นายต่อตระกูล ศรีทา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

วันที่ ๒๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๒๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

หน่วยงาน โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

สถานที่ตั้ง ๖๒ หมู่ ๕ ตำบลน้ำเกลี้ยง อำเภอโนนเกลี้ยง จังหวัดศรีสะเกษ

ชื่อผู้ประสานงาน นายบวร ลักขมพิเชษฐ์

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

สังกัด โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

โทรศัพท์ ๐๔๕-๖๐๙๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..kengnid@hotmail.com.....LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑.โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลสู่ความเป็นเลิศ	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน
๒.โครงการพัฒนาจิต อสม.และCare Giver	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน
๓. โครงการอบรมเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๓ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม ๑ โครงการ

ให้เป็นองค์การส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ	กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ	กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ	รวม ๑ โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ	กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ	กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ	กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ	รวม - โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ	กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ		รวม ๑ โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจการ ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑	๑.โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล สู่ความเป็นเลิศ ๒. โครงการพัฒนาจิต อสม.และCare Giver	๓๐ คน		๑๑,๘๐๐บาท	กลุ่มงานการจัดการ	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒		๔๐ คน		๕๐,๕๐๐บาท	กลุ่มงานปฐมนุฎมิและ องค์กรร่วม	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔	๓. โครงการอบรมเสริมสร้างวัฒนธรรมและ ค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต	๘๐ คน		๑๔,๐๐๐บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข									

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงมาที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๑๐๐ คน	๑๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศรัทธาพัฒนา)		๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๑ แห่ง ๕๐ คน - ระบุ	๑ แห่ง ๕๐ คน - ระบุ
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		๑ แห่ง ๘๐ คน	๑ แห่ง ๘๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ เข้าใจในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติตามระเบียบวินัยทางราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมระยะที่ ๒

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายบวร ลักขมพิเชษฐ์)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายต่อตระกูล ศรีทา)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลัก

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนำเกลี้ยง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือนแรก ๒ โครงการ งบประมาณ ๒,๐๐๐ บาท

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม รวม.....๗๓,๑๐๐.....บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๗๓,๑๐๐.....บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๗๓,๑๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- เพื่อให้การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน
- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต มีความตระหนัก และโรงพยาบาลมีกลไกในการป้องกันการทุจริต

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : สร้างจิตสำนึกและความซื่อสัตย์ สุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง
๑	โครงการประชุมเจ้าหน้าที่ รพ.นำเกลี้ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากร รพ. เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๖๐ %	บุคลากร รพ.นำเกลี้ยง = ๑๖๐ คน				/									๒,๐๐๐	
๒	โครงการอบรมเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๖๐ คน													๐	ยังไม่ได้ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ด.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	งบประมาณ	ผลการ ดำเนินการ
๑	โครงการประชุมการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงินบัญชี พัสดุ การเบิกจ่าย และด้านการเงินการคลัง	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๐ คน													๐	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๒	โครงการประชุมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างรพ.น้ำเกลี้ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐ คน													๐	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๓	โครงการรับตรวจสอบภายในด้านการเงินและบัญชี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๐ คน													๐	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๔	โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง Planfin ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐ คน	/												๐	ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	งบประมาณ	ผลการ ดำเนินการ ดำเนินการแล้ว
๑	กิจกรรมประกาศ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารที่จะบริหารงาน อย่างมีธรรมาภิบาล	บุคลากร รพ. เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๖๐ %	บุคลากร รพ.น้ำเกลี้ยง = ๑๖๐ คน					/									

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางนิตยา ปิตธา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

หน่วยงาน โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

สถานที่ตั้ง ๖๒ หมู่ ๕ ตำบลน้ำเกลี้ยง อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ

ชื่อผู้ประสานงาน นายบรรลักษ์มีพิเชษฐ์

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

สังกัด โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

โทรศัพท์ ๐๔๕-๖๐๙๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ kengnid@hotmail.com

LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๓ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน ๗๖,๓๐๐ บาท ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๑ โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ๑ โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ๐ โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ๑ โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรมดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)		
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ไตรมาส ๑		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
	๑. โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลสู่ความเป็นเลิศ	๓๐ คน	เชิงคุณภาพ			/	/	/
	๒. โครงการพัฒนาจิต อสม. และ Care Giver	๔๐ คน				/	/	/
แผนย่อยที่ ๔	๓. โครงการอบรมเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	๔๐ คน		๑๔,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานการจัดการ	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๓	ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข							

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมายและตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๑๐๐ คน	๑๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		๑ แห่ง	๑ แห่ง

๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๕๐ คน - ระบบ	๑ แห่ง ๕๐ คน - ระบบ
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๙๕.๔๕	อยู่ระหว่างการประเมิน
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๓๐ คน	๑ แห่ง ๕๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลสู่ความเป็นเลิศ สอดคล้องมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม พอเพียง สรุปสาระ/ ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป อยู่ระหว่างดำเนินการ	โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาจิต อสม.และCare Giver สอดคล้องมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม จิตอาสา สรุปสาระ/ ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป อยู่ระหว่างดำเนินการ	โครงการที่ ๓ โครงการอบรมเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต สอดคล้องมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สุจริต สรุปสาระ/ ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป อยู่ระหว่างดำเนินการ
--	---	--

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ไม่มี

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายบวร ลักขมิตะเดช)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



ลงชื่อ

(นายต่อตระกูล ศรีทา)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่ปรึกษา

นายต่อตระกูล ศรีทา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

ผู้จัดทำ

นางนิตยา ปัดถา นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

นางสาวรวิพร สมสาย เจ้าพนักงานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

<http://www.nkhos.go.th>

โทร. ๐๔๕-๖๐๙๐๕๕



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

วัน/เดือน/ปี : ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ : ๑. รายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ รอบ ๖ เดือน
๒. รายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ ๖ เดือน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสาร)

-รายละเอียดตามเอกสารแนบ

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการกรอกข้อมูล



(นางนิตยา ปัดดา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายต่อตระกูล ศรีธา)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาววิพร สมสาย)

เจ้าพนักงานพัสดุ

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗