6.2.1

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง อ.น้ำเกลี้ยง จังหวัดศรีสะเกษ โทรศัพท์ ๐-๔๕๖๐-๙๐๕๕-๖

ที่ ศก ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๘๙๖ **วันที่** ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติประกาศเผยแพร่แผนบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

เรื่องเดิม

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของทางราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ และต้องดำเนินตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ (Government Website Standard)

เพื่อให้บริการตามภารกิจและอำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก มีความถูกต้องชัดเจน ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล นั้น

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง จังหวัดศรีสะเกษ จึงขอประกาศเผยแพร่แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ตามที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุมัติประกาศเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ http://www.nkhos.go.th และในระบบ MITAS ต่อไป

(นางนิตยา ปัดถา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เห็นชอบ
ลงนามแล้ว

(นายอธิบ ลีธีระประเสริฐ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

ที่ ศก ๐๐๓๒.๐๐๙/ ว ๕๖๗๗

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนศรีสะเกษ-กันทรลักษ์ ศก ๓๓๐๐๐

๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง อนุมัติแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง และสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศก๐๐๓๒.๐๐๙/ว ๓๖๐๕ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๒. หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศก๐๐๓๒.๐๐๙/ว ๓๖๐๖ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานระดับสถานบริการ ด้านบริหาร ด้านบริการ (Service Plan) ทักษะความจำเป็นเฉพาะ และการศึกษาต่อ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ได้ดำเนินการตรวจสอบและอนุมัติแผนดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ท่านแจ้งผู้รับผิดชอบงานบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดตาม QR code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุพันธ์ ประจำ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ ๐ ๔๕๖๑ ๖๐๔๐ ต่อ ๑๐๘
โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๖๐๔๒
ผู้ประสาน นางภัทรภรณ์ บัวพันธ์ โทรศัพท์ ๐๘ ๖๑๔๔ ๔๕๑๗

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
รับที่ 11770
วันที่ 11 ส.ค. 2564
เวลา 10.59 น.

ที่ ศก ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๕๘๙

โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง ต.น้ำเกลี้ยง
อ.น้ำเกลี้ยง จ.ศรีสะเกษ ๓๓๑๓๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
รับที่ 4112
วันที่ 11 ส.ค. 2564
เวลา 14.25 น.

เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบฟอร์มแผนพัฒนาบุคลากรฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบแสดงความจำนงขอลาศึกษา/ฝึกอบรม จำนวน ๓ ชุด

ตามที่ สำนักงานงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ขอให้ทุกหน่วยงานบันทึกข้อมูลตามแบบฟอร์มกรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม ตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และแจ้งบุคลากรตามแผนการศึกษา/ฝึกอบรมที่ผ่านการทบทวนแล้ว จัดทำใบแสดงความจำนงขอลาศึกษา/ฝึกอบรม ส่งกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ นั้น

โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง ขอส่งแบบฟอร์มกรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม ตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และใบแสดงความจำนงขอลาศึกษา/ฝึกอบรม ตามรายละเอียดที่ได้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอธิบ ลีธีระประเสริฐ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

เรียน นพ.สสจ.ศก.
รพ.น้ำเกลี้ยง รออนุมัติแผนพัฒนาบุคลากร
ปี 2565 สำหรับบุคลากรในสังกัด
กว.ปด. ตรวจสอบแล้ว ส่งคืนเพื่อดำเนินการ
รต รพ. เห็นควรอนุมัติ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ
สิทธิ์

(นางภัทรภรณ์ บัวพันธ์)
นักทรัพยากรบุคคล

กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานธุรการ)
โทร ๐-๔๕๖๐-๙๐๕๕-๖
โทรสาร ๐-๔๕๖๐-๙๐๕๗

○ ขอบ ✓ ทราบ
○ ขอพบ ○ ลงนัด
✓ แจ้งผู้เกี่ยวข้อง
✓ ดำเนินการ
○ ประสาน.....

(นายอนุพันธ์ ประจำ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาล.....โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง..... ประจำปีงบประมาณ 2565

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	กล.	ขข.	อพ.	รษ.	ขห.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	หท.	นก.	ภส.	มจ.	ศร.	วห.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M1	M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
1	**แพทย์**	1. เปิดสาขาตามกระทรวงฯ กำหนด	เฉพาะทาง																					
		2. สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	ป. โท																					
		3. อบรมโรคไตสำหรับอายุรแพทย์																						

หมายเหตุ : พิจารณาอนุญาตโดยจำนวนที่เข้าศึกษา เป็นไปตามโควตาของกระทรวง

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาล.....โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง..... ประจำปีงบประมาณ 2565

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	กล.	ขข.	อพ.	รษ.	ขห.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	หท.	นก.	ภส.	มจ.	ศร.	วห.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M1	M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
2	**ทันตแพทย์**	1. ทันตกรรมสำหรับเด็ก	วุฒิบัตร/ป.โท																					
		2. ทันตกรรมประดิษฐ์	วุฒิบัตร/ป.โท																					
		3. ทันตกรรมทั่วไป	วุฒิบัตร/ป.โท																					
		4. วิทยา Endodontic	วุฒิบัตร/ป.โท																					
		5. ทันตกรรมจัดฟัน	วุฒิบัตร/ป.โท																					
		6. ศัลยศาสตร์ช่องปาก	วุฒิบัตร/ป.โท																					
		7. ทันตกรรมหัตถการ	วุฒิบัตร/ป.โท																					
		8. ทันตกรรมเพื่อความสวยงาม	วุฒิบัตร/ป.โท																					
		9. ปริทันตวิทยา	วุฒิบัตร/ป.โท																					
		10. ทันตกรรมรากเทียน	วุฒิบัตร/ป.โท																					
		11. สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	ป.โท																					
		12. ทันตสาธารณสุข	วุฒิบัตร/ป.โท																					
		13. ทุกสาขา ที่เป็นหลักสูตร ป 1 ปี	ป.																					
		14. ทันตกรรมผู้สูงอายุ	ป.โท																					

หมายเหตุ : พิจารณาอนุญาตในสาขานั้นๆ แต่จำนวนที่จะอนุญาตให้เข้าศึกษา เป็นไปตามเงื่อนไขดังนี้

1.) วิชาชีพทันตแพทย์ สาขาศัลยศาสตร์ช่องปาก จะอนุญาตให้ไปสอบต่อเมื่อมีวิสัญญีแพทย์ และแพทย์ ENT อยู่ในโรงพยาบาลเท่านั้น หรือ กรณีทันตแพทย์ปฏิบัติงานโรงพยาบาลอื่นขอใช้กรอบของโรงพยาบาลศรีสะเกษ หรือ กันทรลักษ์ ซึ่งจะต้องแนบหนังสือยินยอมจากโรงพยาบาลที่เปิดกรอบด้วย

2.) โรงพยาบาลระดับ S และ M2 จำนวนที่อนุญาตให้ไปศึกษาต่อ/ฝึกอบรมได้ไม่เกิน 3 คน/ปี

3.) โรงพยาบาลระดับ F1 จำนวนที่อนุญาตให้ไปศึกษาต่อ/ฝึกอบรมได้ไม่เกิน 2 คน/ปี

4.) โรงพยาบาลระดับ F2 จำนวนที่อนุญาตให้ไปศึกษาต่อ/ฝึกอบรมได้ไม่เกิน 1 คน/ปี

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาล.....โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง..... ประจำปีงบประมาณ 2565

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	กล.	ขข.	อพ.	รษ.	ขห.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	หท.	นก.	ภส.	มจ.	ศร.	วห.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M1	M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
3	**เภสัชกร**	1. เภสัชกรรมคลินิกและการบริหาร	ป.โท																					
		2. เภสัชศาสตร์มหาบัณฑิต	ป.โท																					
		3. เภสัชกรรมคลินิก(รูปแบบ Model)	ป.โท																					
		4. สาธารณสุขศาสตร์	ป.โท																					
		5. เภสัชกรรมชุมชน	ป.โท																					
		6. คุ้มครองผู้บริโภค	ป.โท																					
		7. การบริบาลทางเภสัชกรรม PT ที่ได้รับยาแข็งตัวของหลอดเลือด	อบรม/ป.โท																					
		8. การบริบาลทางเภสัชกรรมในผู้ป่วยติดเชื้อ HIV/AIDS	อบรม/ป.โท																					
		9. การบริบาลทางเภสัชกรรมผู้ป่วยนอก	อบรม/ป.โท																					
		10.สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	ป.โท																					
		11.บริบาลเภสัชกรรมปฐมภูมิ	อบรม/ป.โท																					
		12.การบริบาลเภสัชกรรมผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	ป.โท																					
		13.การบริบาลเภสัชกรรมเฉพาะทางสาขาจิตเวช	ป.โท																					
		14.สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	ป.โท																					

หมายเหตุ : พิจารณาอนุญาตในสาขานั้นๆ แต่จำนวนที่จะอนุญาตให้เข้าศึกษา เป็นไปตามเงื่อนไขดังนี้

1.) โรงพยาบาลระดับ S และ M2 จำนวนที่อนุญาตให้ไปศึกษาต่อ/ฝึกอบรมได้ไม่เกิน 3 คน/ปี

2.) โรงพยาบาลระดับ F1 จำนวนที่อนุญาตให้ไปศึกษาต่อ/ฝึกอบรมได้ไม่เกิน 2 คน/ปี

3.) โรงพยาบาลระดับ F2 จำนวนที่อนุญาตให้ไปศึกษาต่อ/ฝึกอบรมได้ไม่เกิน 1 คน/ปี

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาล.....โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง..... ประจำปีงบประมาณ 2565

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	กล.	ขข.	อพ.	รษ.	ขห.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	หท.	นก.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M1	M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
4	**พยาบาลวิชาชีพ**	ให้ดูตามระดับของรพ.																						
		**วิสัญญีพยาบาล																						
		1.สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	ป.																					
		2.พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	ป.โท																					
		3.การพยาบาลชุมชน	ป.โท																					
		4.การพยาบาลผู้สูงอายุ	ป.โท																					
		5.การบริหารการพยาบาล	ป.โท																					
		6.การพยาบาลแม่และเด็ก	ป.โท																					
		7.การพยาบาลสูติศาสตร์	ป.โท																					
		8.การพยาบาลจิตเวช	ป.โท																					
		9.การพยาบาลด้านการควบคุมการติดเชื้อ	ป.โท																					
		10.การพยาบาลอาชีวอนามัย	ป.โท																					
		11.การผดุงครรภ์ขั้นสูง	ป.โท																					
		12.การพยาบาลผู้ใหญ่	ป.โท																					
		13.การพยาบาลศัลยศาสตร์	ป.โท																					
		14.การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน	ป.โท																					

หมายเหตุ : พิจารณาอนุญาตในสาขานั้นๆ แต่จำนวนที่จะอนุญาตให้เข้าศึกษา เป็นไปตามเงื่อนไขดังนี้

1.) โรงพยาบาลระดับ S และ M2 จำนวนที่อนุญาตให้ไปศึกษาต่อ/ฝึกอบรมได้ไม่เกิน 3 คน/ปี

2.) โรงพยาบาลระดับ F1 จำนวนที่อนุญาตให้ไปศึกษาต่อ/ฝึกอบรมได้ไม่เกิน 2 คน/ปี

3.) โรงพยาบาลระดับ F2 จำนวนที่อนุญาตให้ไปศึกษาต่อ/ฝึกอบรมได้ไม่เกิน 1 คน/ปี

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาล.....โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง..... ประจำปีงบประมาณ 2565

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	กล.	ขข.	อพ.	รษ.	ขห.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	หท.	นก.	ภส.	มจ.	ศร.	วห.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M1	M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
4	**พยาบาลวิชาชีพ**	1.การพยาบาลห้องผ่าตัด	4 เดือน																					
		2.การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต	4 เดือน																					
		3.การพยาบาลเด็กภาวะวิกฤต	4 เดือน																					
		4.การพยาบาลไตเทียมหรือบำบัดทดแทนไต	4 เดือน																					
		5.การพยาบาลแม่และเด็ก	4 เดือน																					
		6.บริหารทางการพยาบาล	4 เดือน																					
		7.การพยาบาลควบคุมการติดเชื้อ	4 เดือน																					
		8.การพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุ	4 เดือน																					
		9.การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพ	4 เดือน																					
		10.การพยาบาลผู้ป่วยใช้ยาและสารเสพติด	4 เดือน																					
		11.การพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	4 เดือน											1/										
		12.การพยาบาลโรคเรื้อรัง	4 เดือน																					
		13.การพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน	4 เดือน																					
		14.การพยาบาลสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่น	4 เดือน																					
		15.การพยาบาลทารกแรกเกิด	4 เดือน																					
		16.การบริหารทางการพยาบาล	4 เดือน																					
		17.การพยาบาลล้างไต	4 เดือน																					
		18.การพยาบาลด้านอายุรกรรม/ศัลย	4 เดือน																					

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาล.....โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง..... ประจำปีงบประมาณ 2565

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	กล.	ขข.	อพ.	รษ.	ขห.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	หท.	นก.	ภส.	มจ.	ศร.	วห.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M1	M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
4	**พยาบาลวิชาชีพ**	19.การพยาบาลผู้ป่วยระยะสุดท้าย	4 เดือน																					
		20.การพยาบาลผู้สูงอายุ	4 เดือน																					
		21.การพยาบาลสูติศาสตร์	4 เดือน																					
		22.การพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	4 เดือน																					
		23.การพยาบาลหัวใจและหลอดเลือด	4 เดือน																					
		24.การพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	4 เดือน																					
		25.การพยาบาลเวชปฏิบัติทารกแรกเกิด	4 เดือน																					
		26.การพยาบาลทารกแรกเกิดวิกฤต	4 เดือน																					
		27.การพยาบาลฟื้นฟูสภาพ	4 เดือน																					
		28.การดูแลแบบประคับประคอง	4 เดือน																					
		29.เวชปฏิบัติทางตา	4 เดือน																					
		30.การพยาบาลแบบองค์รวมสำหรับผู้ป่วย HIV/AIDS	4 เดือน																					
		31.การพยาบาลเวชปฏิบัติผู้ใหญ่	4 เดือน																					
		32.การส่งเสริมสุขภาพ	4 เดือน																					
		33.การจัดการรายโรค(DM/HIV)	4 เดือน																					
		34.การพยาบาลจัดการความปวด	4 เดือน																					
		35.การพยาบาลผู้ป่วย Peri operative Nursing	4 เดือน																					
		36.การพยาบาลผู้ป่วย Alcohol with drawal	4 เดือน																					

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาล.....โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง..... ประจำปีงบประมาณ 2565

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	กล.	ขข.	อพ.	รษ.	ขห.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	หท.	นก.	ภส.	มจ.	ศร.	วห.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M1	M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
4	**พยาบาลวิชาชีพ**	37.การพยาบาลเวชศาสตร์ครอบครัว	4 เดือน																					
		38.การพยาบาลทางอาชีวอนามัย	4 เดือน																					
		39.นักบริหารการพยาบาล	4 เดือน																					
		40.เตรียมนักบริหารการพยาบาล	1 เดือน																					

หมายเหตุ : พิจารณาอนุญาตในสาขานั้นๆ แต่จำนวนที่จะอนุญาตให้เข้าฝึกอบรม ให้โรงพยาบาลพิจารณาจำนวนที่จะเข้าฝึกอบรมในแต่ละช่วง ที่ไม่กระทบต่อการให้บริการของหน่วยงาน

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	กล.	ขข.	อพ.	รษ.	ขห.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	หท.	นก.	ภส.	มจ.	ศร.	วห.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M1	M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
4	**พยาบาลวิชาชีพ**	1.การจัดการผู้ป่วยเฉพาะราย	ระยะสั้น																					
	ที่ปฏิบัติงานประจำ PCU รพ.																							

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาล.....โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง..... ประจำปีงบประมาณ 2565

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	กล.	ขข.	อพ.	รษ.	ขห.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	หท.	นก.	ภส.	มจ.	ศร.	วห.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M1	M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
5	นักเทคนิคการแพทย์	1.สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	ป.โท																					
		2.วิทยาศาสตร์การแพทย์	ป.โท																					
		3.บริหารจัดการห้องปฏิบัติการทางการแพทย์	อบรม																					

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	กล.	ขข.	อพ.	รษ.	ขห.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	หท.	นก.	ภส.	มจ.	ศร.	วห.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M1	M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
6	นักวิชาการสาธารณสุข	1.สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	ป.โท											1										
	หรือ ผู้ที่สำเร็จปริญญาตรีแล้ว	2.เศรษฐศาสตร์สาธารณสุข	ป.โท																					

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาล.....โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง..... ประจำปีงบประมาณ 2565

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	กล.	ขข.	อพ.	รษ.	ขห.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	หท.	นก.	ภส.	มจ.	ศร.	วห.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M1	M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
7	**เจ้าพนักงานสาธารณสุข**	1.สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	ป.ตรี																					
		2.พยาบาลศาสตร์(ต่อเนื่อง)	ป.ตรี																					

หมายเหตุ : พิจารณาอนุญาตในสาขานั้นๆ แต่จำนวนที่จะอนุญาตให้เข้าศึกษาหรือฝึกอบรม ให้โรงพยาบาลพิจารณาจำนวนที่จะเข้าฝึกอบรมในแต่ละช่วง ที่ไม่กระทบต่อการให้บริการของหน่วยงาน

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	กล.	ขข.	อพ.	รษ.	ขห.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	หท.	นก.	ภส.	มจ.	ศร.	วห.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M1	M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
8	**เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข**	1.สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	ป.ตรี																					
		2.สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต(ทันตสาธารณสุข)	ป.ตรี																					

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาล.....โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง..... ประจำปีงบประมาณ 2565

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	กล.	ขข.	อพ.	รษ.	ขห.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	หท.	นก.	ภส.	มจ.	ศร.	วห.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M1	M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
9	**เจ้าพนักงานเภสัชกรรม**	1.เภสัชศาสตรบัณฑิต	ป.ตรี																					
		2.สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	ป.ตรี																					

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	กล.	ขข.	อพ.	รษ.	ขห.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	หท.	นก.	ภส.	มจ.	ศร.	วห.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M1	M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
10	**เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์**	1.รังสีเทคนิค	ป.ตรี																					
		2.การตรวจด้วยเครื่องภาพรังสีทั่วไป ระบบดิจิทัล	อบรม																					

หมายเหตุ : พิจารณาอนุญาตในสาขานั้นๆ แต่จำนวนที่จะอนุญาตให้เข้าศึกษาหรือฝึกอบรม ให้โรงพยาบาลพิจารณาจำนวนที่จะเข้าฝึกอบรมในแต่ละช่วง ที่ไม่กระทบต่อการให้บริการของหน่วยงาน

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาล.....โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง..... ประจำปีงบประมาณ 2565

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	กล.	ขข.	อพ.	รษ.	ขห.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	หท.	นก.	ภส.	มจ.	ศร.	วห.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M1	M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
11	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์	1.เทคนิคการแพทย์	ป.ตรี																					

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	กล.	ขข.	อพ.	รษ.	ขห.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	หท.	นก.	ภส.	มจ.	ศร.	วห.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M1	M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
12	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	1.เวชสถิติ	ป.ตรี											1/										
		2.สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	ป.ตรี																					

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาล.....โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง..... ประจำปีงบประมาณ 2565

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	กล.	ขข.	อพ.	รษ.	ขห.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	หท.	นก.	ภส.	มจ.	ศร.	วห.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M1	M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
13	**นักกายภาพบำบัด**	1.กายภาพบำบัดด้านการจัด ดัด ดึง	อบรม																					
		2.กายภาพบำบัดระบบทางเดินหายใจ หัวใจและหลอดเลือด	อบรม																					
		3.กายภาพบำบัดในชุมชน	อบรม																					

หมายเหตุ : พิจารณาอนุญาตในสาขานั้นๆ แต่จำนวนที่จะอนุญาตให้เข้าศึกษาหรือฝึกอบรม ให้โรงพยาบาลพิจารณาจำนวนที่จะเข้าฝึกอบรมในแต่ละช่วง ที่ไม่กระทบต่อการให้บริการของหน่วยงาน

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	กล.	ขข.	อพ.	รษ.	ขห.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	หท.	นก.	ภส.	มจ.	ศร.	วห.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M1	M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
14	**สายสนับสนุน**	1.แพทย์แผนไทยบัณฑิต(เสาร์-อาทิตย์)	ป.ตรี																					
		2.บัญชีบัณฑิต	ป.ตรี																					
		3.สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	ป.ตรี																					
		4.บริหารธุรกิจบัณฑิต	ป.โท																					
		5.รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	ป.โท																					

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาล.....โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง..... ประจำปีงบประมาณ 2565

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	กล.	ขข.	อพ.	รษ.	ขห.	กร.	พบ.	ปก.	นศ.	หท.	นก.	ภส.	มจ.	ศร.	วห.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M1	M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3
17	**ผอ.รพ., หน.กลุ่มงาน**	1.ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง	อบรม																					
	หน.งาน, หน.หน่วย	2.ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น	อบรม																					

หมายเหตุ : พิจารณาอนุญาตในสาขานั้นๆ แต่จำนวนที่จะอนุญาตให้เข้าศึกษาหรือฝึกอบรม ให้โรงพยาบาลพิจารณาจำนวนที่จะเข้าฝึกอบรมในแต่ละช่วง ที่ไม่กระทบต่อการให้บริการของหน่วยงาน

..... ผู้เสนอ

(.....นางนิตยา....ปัดถา.....)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

..... ผู้เห็นชอบ

(.....นายอธิบ.....สีธีระประเสริฐ.....)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง

..... ผู้อนุมัติ

(.....(นายอนุพันธ์ ประจำ).....)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

ผู้เสนอ : หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป/ผู้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

ผู้เห็นชอบ : ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ผู้อนุมัติ : นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ